

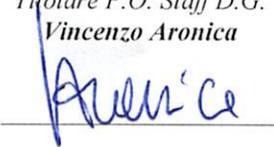
**ORIGINALE**



REGIONE SICILIANA  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI**  
**CALTANISSETTA**  
 VIA G. CUSMANO, 1 - 93100 CALTANISSETTA  
 COD. FISC. E P. IVA: 01825570854

*Deliberazione n. 521 del 20.06.2019*

**OGGETTO : Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) art. 14 del D. Lgs. 150/2009. Approvazione avviso pubblico per la selezione del Presidente (esterno all'Azienda).**

<p><b>U.O. PROPONENTE</b>  <b>Controllo di Gestione e</b>  <b>Struttura Tecnica Permanente</b>  <b>Staff Direzione Generale</b></p>	<p><b>U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO - PATRIMONIO</b></p> <p>Autorizzazione di spesa n. _____ del _____</p> <p>Conto _____</p> <p style="text-align: right;">Il Responsabile _____</p>
<p><b>Il Responsabile del Procedimento</b>                  Coll. Amm.vo  <i>Titolare P.O. Staff D.G.</i>  <b>Vincenzo Aronica</b>  </p> <p style="text-align: center;"><i>Il Responsabile</i></p> <p><b>Dr.ssa Grazia Colletto</b>  </p>	<p>copia per:</p> <p><input type="checkbox"/> Struttura Tecnica Permanente      <input type="checkbox"/> _____</p>

In data 20.06.2019 nei locali dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Ing. Alessandro Caltagirone nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.°187/serv.1/S.G. del 4/04/2019, con l'intervento del Direttore Amministrativo Dott. Pietro Genovese e del Direttore Sanitario Dr.ssa Paola Marcella Santino,

con l'assistenza del Segretario Dott.ssa Calogera Natale ha adottato la seguente deliberazione



## **Premesso**

- che con Atto Deliberativo n. 401 del 06 Giugno 2019 questa Azienda, a seguito di selezione pubblica, di cui alla deliberazione n. 124 del 28.01.2019, ha provveduto alla Costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione per tre Anni.
- che, con PEC del 06 Giugno 2019, si è provveduto alla notifica della suddetta Deliberazione di nomina al Presidente e ai due Componenti individuati dalla Direzione Generale per la costituzione dell'OIV;

## **Preso atto**

- che i due Componenti individuati hanno comunicato la propria accettazione all'incarico;

## **Considerato**

- che il Presidente individuato ha comunicato la non accettazione all'incarico;
- che, in attuazione del punto 6 dell'art. 7 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2/12/2016, la funzione di Presidente può essere attribuita esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3 dell'Elenco Nazionale;
- che, pertanto, si è provveduto a richiedere la disponibilità ad assumere l'incarico di Presidente all'unico altro partecipante, di Fascia 3, che ha sostenuto il colloquio;
- che anche il suddetto partecipante di Fascia 3 ha comunicato la propria indisponibilità ad accettare l'incarico di Presidente;

## **Ritenuto**

- che, pertanto, necessita procedere alla indizione di nuovo Avviso pubblico per la selezione della figura di Presidente dell'OIV dell'ASP di Caltanissetta, in linea di continuità ed omogeneo, rispetto ai precedenti Avvisi di selezione emanati da questa Azienda;

## **Richiamando tutti i dettati normativi di seguito indicati:**

- il Comunicato del 19 Agosto 2014, con il quale l' ANAC ha reso noto che, con l'entrata in vigore della legge 11 agosto 2014, n.114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90., le competenze relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009, sono state trasferite dall'ANAC, già Civit, al Dipartimento Funzione Pubblica;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, pubblicato sulla GURS n. 140- Serie Generale- del 17.06.2016, con il quale è stato approvato il "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in materia di Misurazione e Valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni", entrato in vigore il 2 luglio 2016.
- l'art. 6, commi 3 e 4, del D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, ai sensi del quale, per la nomina dei Componenti dell'OIV, con DPCM 02/12/2016, è stato istituito l'Elenco nazionale dei componenti



degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

- l'art. 2 del DPCM 02/12/2016 che individua i requisiti di competenza, esperienza e integrità, dei soggetti iscritti nel suddetto Elenco nazionale;
- l'art. 4 del DPCM 02/12/2016 che individua gli obblighi di crediti formativi dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale;

**Visto, altresì,**

- che l'art. 7 dello stesso DPCM 02/12/2016, prevede che il Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione sia nominato tra gli iscritti all'Elenco Nazionale, **da almeno sei mesi, inserito in Fascia 3** e in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2, dall'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione;

- - l'art 5, comma 2, p. c, del D.P.C.M - Dipartimento Funzione Pubblica- del 02/12/2016, che prevede per l'inserimento in fascia 3, di essere in possesso di esperienza professionale di almeno dodici anni negli ambiti indicati all'art. 2, comma 1, lettera b), di cui tre come componente di organismo indipendente di valutazione della performance o nuclei di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni con almeno duecentocinquanta dipendenti.

- che ai sensi dell'art. 14 bis del testo aggiornato del D.lgs. 150/2009- (D. lgs. n. 74-del-25-maggio-2017), la durata dell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione e' di tre anni, coerente con il termine triennale di validità di iscrizione all'Elenco, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica;

- Che la prova selettiva aziendale per la nomina del Presidente/Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, che risultino regolarmente iscritti nell'Elenco nazionale, da almeno sei mesi, debba avvenire, pertanto, sulla base di criteri selettivi, che favoriscono il merito e le conoscenze specialistiche, nel rispetto di requisiti generali, di integrità' e di competenza, individuati ai sensi del DPCM 02/12/2016, art. 2;

- Che la suddetta procedura selettiva pubblica, tramite una valutazione comparativa dei curricula, attestanti i titoli professionali e culturali posseduti, nonché con l'effettuazione di uno specifico Colloquio con i singoli Candidati, sarà finalizzata alla individuazione di n. 1 Componente, nella qualità di Presidente, dell'OIV;

- **Visto** lo schema di avviso pubblico, allegato alla presente deliberazione di cui è parte integrante;

**Ritenuto** doversi approvare il citato avviso pubblico di cui occorre assicurare idonea pubblicità attraverso la pubblicazione dello stesso sul sito web aziendale nonché mediante la trasmissione alle Aziende Sanitarie della Regione, all'Assessorato Reg.le della Salute e al Dipartimento Funzione Pubblica, per la relativa diffusione dello stesso;

**Preso atto** che la Responsabile della UOS Controllo di Gestione e della Struttura Tecnica Permanente az.le, che ha predisposto il presente atto deliberativo e ne propone l'adozione, con la relativa sottoscrizione, attesta che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6/11/2012 n. 190 e



nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale di Prevenzione della Corruzione, nonché ne attesta la piena legittimità formale e sostanziale.

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

## DELIBERA

Richiamato il contenuto tutto di parte narrativa da intendersi qui integralmente trascritto:

1. Approvare l'allegato schema di avviso pubblico e relativi allegati;
2. Disporre la pubblicazione dell'avviso pubblico allegato al presente atto sul sito web aziendale e la trasmissione dello stesso alle Aziende Sanitarie della Regione, al Dipartimento Funzione Pubblica ed all'Assessorato Regionale della Salute, per la pubblicazione sui rispettivi siti web;
3. Prevedere, a conclusione dell'iter di selezione pubblica di cui all'avviso allegato, con successivo apposito atto deliberativo, la nomina del Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance;
4. Stabilire che il Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione debba essere individuato, tra i partecipanti all'avviso pubblico, che risultino **iscritti** all'Elenco Nazionale, **da almeno 6 mesi**, (comma 3, art. 7, DPCM 02/12/2016), **inserito in Fascia 3**, in possesso di tutti i requisiti di cui all'art 5, comma 2, p. c) e di tutti i requisiti di cui all'art. 2 del DPCM 02/12/2016, nonché dei crediti formativi, di cui allo stesso DPCM;
5. Stabilire, come previsto dal D.A. n. 0964 del 07/04/2010, in attuazione del comma 7 dell'art. 18 della L.R. 14 aprile 2009 n. 5, che il compenso per il Presidente dell'OIV, come per gli altri Componenti, sia individuato nella misura di Euro 300,00 procapite ed al lordo per seduta e, comunque nel limite massimo annuo del 5% di quello previsto per il Direttore Generale, oltre al rimborso delle spese, se ed in quanto dovute in conformità alle vigenti disposizioni di legge;
6. Stabilire che l'incarico cessi immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del DPCM 02/12/2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo;
7. Dare atto che la durata dell'incarico sarà di tre anni, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.
8. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

### Allegato

Schema di avviso pubblico con relativi allegati

**Il Direttore Amministrativo**

*(Dott. Pietro Genovese)*



**Il Direttore Sanitario**

*(Dr.ssa Paola Marcella Santino)*



**Il Direttore Generale**

*(Dott. Alessandro Caltagirone)*





Via Giacomo Cusmano, 1  
- Caltanissetta  
C.F. - P.IVA 01825570854

**AVVISO PUBBLICO- PER TITOLI E COLLOQUIO-  
PER LA SELEZIONE DEL PRESIDENTE  
(ESTERNO ALL'AZIENDA)  
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'ASP DI  
CALTANISSETTA**

**Premesso**

- che con Atto Deliberativo n. 401 del 06 Giugno 2019 questa Azienda, a seguito di selezione pubblica, di cui alla deliberazione n. 124 del 28.01.2019, ha provveduto alla Costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione per tre Anni.
- che, con PEC del 06 Giugno 2019, si è provveduto alla notifica della suddetta Deliberazione di nomina al Presidente e ai due Componenti individuati dalla Direzione Generale per la costituzione dell'OIV;

**Preso atto**

- che i due Componenti individuati hanno comunicato la propria accettazione all'incarico;

**Considerato**

- che il Presidente individuato ha comunicato la non accettazione all'incarico;
- che, in attuazione del punto 6 dell'art. 7 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2/12/2016, la funzione di Presidente può essere attribuita esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3 dell'Elenco Nazionale;
- che, pertanto, si è provveduto a richiedere la disponibilità ad assumere l'incarico di Presidente all'unico altro partecipante, di fascia 3, che ha sostenuto il colloquio;
- che anche il suddetto partecipante di fascia 3 ha comunicato la propria indisponibilità ad accettare l'incarico di Presidente;

**Ritenuto**

- che, pertanto, necessita procedere alla indizione di nuovo Avviso pubblico per la selezione della figura di Presidente dell'OIV dell'ASP di Caltanissetta, in linea di continuità ed omogeneo, rispetto ai precedenti Avvisi di selezione emanati da questa Azienda;

**Richiamando tutti i dettati normativi di seguito indicati:**

- il Comunicato del 19 Agosto 2014, con il quale l' ANAC ha reso noto che, con l'entrata in vigore della legge 11 agosto 2014, n.114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90., le competenze relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009, sono state trasferite dall'ANAC, già Civit, al Dipartimento Funzione Pubblica;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, pubblicato sulla GURS n. 140- Serie Generale- del 17.06.2016, con il quale è stato approvato il "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in materia di Misurazione e Valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni", entrato in vigore il 2 luglio 2016.
- l'art. 6, commi 3 e 4, del D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, ai sensi del quale, per la nomina dei Componenti dell'OIV, con DPCM 02/12/2016, è stato istituito l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- l'art. 2 del DPCM 02/12/2016 che individua i requisiti di competenza, esperienza e integrità, dei soggetti iscritti nel suddetto Elenco nazionale;
- l'art. 4 del DPCM 02/12/2016 che individua gli obblighi di crediti formativi dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale;
- l'art 5, comma 2, p. c, del D.P.C.M - Dipartimento Funzione Pubblica- del 02/12/2016, che prevede, per l'inserimento in fascia 3 di essere in possesso di esperienza professionale di almeno dodici anni negli ambiti indicati all'art. 2, comma 1, lettera b), di cui tre come componente di organismo indipendente di valutazione della performance o nuclei di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni con almeno duecentocinquanta dipendenti.

**Visto, altresì,**

**- che l'art. 7 dello stesso DPCM 02/12/2016, prevede che i Componenti, compreso il Presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione siano nominati tra gli iscritti all'Elenco Nazionale, da almeno sei mesi,** in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2, dall'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione;

Con il presente Avviso, come già previsto nei precedenti Bandi di Selezione, intendendo procedere nell'orientamento sopra esplicitato,

**E' INDETTO**

**Avviso pubblico- per titoli e colloquio- per la selezione di n. 1 Componente (esterno all'Azienda), nella qualità di Presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione, previsto dall'art. 14 del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150,**

**ART.1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE-**

I Requisiti di cui al presente articolo rimangono immutati rispetto a quelli già indicati nei precedenti Avvisi di selezione.



Si precisa che il possesso di tutti i requisiti, di seguito elencati dovranno essere in possesso dei Candidati, alla data di sottoscrizione della Domanda di partecipazione, resa sotto forma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Requisiti essenziali per la partecipazione al presente Bando sono:

- **iscrizione all'Elenco nazionale, da almeno sei mesi, con l'inserimento in Fascia 3;**
- **possesso degli obblighi di crediti formativi, di cui al DPCM 02/12/2016;**

Di seguito **si indicano gli ulteriori requisiti, rispetto a quelli essenziali sopra indicati**, di cui devono essere in possesso i Partecipanti al presente Bando, al fine della propria ammissione alla selezione di cui trattasi:

### **Requisiti generali**

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;

### **Requisiti di competenza ed esperienza:**

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere inserito in Fascia 3 dell'elenco nazionale, con i requisiti di cui all'art.5, comma 2, p. c), del D.P.C.M - Dipartimento Funzione Pubblica- del 02/12/2016, ovvero essere in possesso esperienza professionale di almeno dodici anni negli ambiti indicati all'art. 2, comma 1, lettera b), di cui tre come componente di organismo indipendente di valutazione della performance o nuclei di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni con almeno duecentocinquanta dipendenti.

### **Requisiti di integrità:**

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

### **Requisiti specifici**

**a) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze:** Ai fini della formulazione del parere, la Commissione terrà conto dei requisiti e degli elementi di seguito indicati, accertati dall'amministrazione dagli elementi desumibili dal *curriculum*, nell'ambito di una valutazione comparativa.

**b) Titoli valutabili:** Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie relative alla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione e nel controllo di



gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.

Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

**c) Studi o *stage* all'estero:** E' valutabile, se afferente alle materie di cui al precedente paragrafo b), un congruo periodo post-universitario di studi o di *stage* all'estero.

**d) Requisiti attinenti all'area delle capacità:** I componenti devono possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'Amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della *performance* e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

L'interessato deve essere chiamato ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al *curriculum*, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel *curriculum* e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

**e) Requisito linguistico:** Il componente deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

**f) Conoscenze informatiche:** Il componente deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

## ART. 2 DIVIETO DI NOMINA- CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA

### Divieto di nomina

Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, d. lgs. n. 150/2009, i Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, compreso il Presidente, non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati soggetti che siano stati dipendenti dell'ASP di Caltanissetta fino ai tre anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo; si sarebbe in presenza, in tal caso, di un'ipotesi di interposizione, con riflessi anche sul principio della tendenziale esclusività.

In analogia con le previsioni della L. n. 190/2012, i Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione non possono essere nominati, altresì, tra soggetti che:



- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- m) presso gli enti locali, incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato che deve essere trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

### ART. 3 COMPENSO E DURATA

La durata dell'incarico di cui trattasi avrà decorrenza dalla data di conferimento e si protrarrà sino alla scadenza del triennio, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

Al Componente che sarà nominato, nella qualità di Presidente, come per gli altri Componenti, sarà corrisposto un compenso di € 300,00 pro capite per seduta, al lordo delle ritenute di legge e, comunque, non superiore al limite massimo annuo del 5% del compenso previsto per il Direttore Generale, con oneri a carico del bilancio aziendale.

Nel caso in cui il Presidente non fosse residente nel territorio della provincia di Caltanissetta, allo stesso, come per gli altri Componenti, sarà, riconosciuto, altresì, il rimborso delle spese calcolato ai sensi della normativa vigente.

### ART.4 ESCLUSIVITA' DI RAPPORTO

Nessun Componente dell'OIV, compreso il Presidente, potrà appartenere, contemporaneamente ad altro Organismo Indipendente di Valutazione, presso altri Enti/Amministrazioni. In caso di appartenenza ad altri OIV il candidato dovrà espressamente dichiararlo ed impegnarsi a dimettersi, dal predetto incarico, prima dell'eventuale nomina presso l'ASP di Caltanissetta.

### ART. 5 - DOMANDE DI AMMISSIONE

Per quanto riguarda l'ammissione al presente Avviso, i Concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:



a) Domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, datata e debitamente sottoscritta, secondo il modello di domanda, allegato al presente avviso (Modello A1), compilato nella forma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 –

Il modello di domanda è allegato al presente avviso e disponibile, unitamente allo stesso, presso il seguente indirizzo internet [www.asp.cl.it](http://www.asp.cl.it) – ;

b) Fotocopia del proprio documento di riconoscimento;

c) **Curriculum**, in formato europeo, **che dovrà, pena non ammissibilità alla selezione**, essere datato e debitamente sottoscritto in tutte le pagine, nonché redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000, con evidenza dell'esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN.

d) **Relazione di accompagnamento** al curriculum, **che dovrà, pena non ammissibilità alla selezione, essere** datata e debitamente sottoscritta in ogni pagina. La suddetta relazione dovrà illustrare le esperienze ritenute più significative, in relazione al ruolo da svolgere, l'esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN. Nella relazione, anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura pubblica o privata in cui ha operato, ai risultati individuali ed aziendali/di area ottenuti nel tempo – il Candidato dovrà esporre gli obiettivi che, a suo avviso, l'OIV dovrà in concreto perseguire e le modalità per conseguirli.

e) **dichiarazione** sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità **dell'incarico ai sensi del D. L.vo 39/2013**, debitamente compilata in ogni parte, datata e sottoscritta. **Si precisa che tale dichiarazione dovrà, pena non ammissibilità alla Selezione, essere specificatamente allegata ai documenti** e non può essere sostituita da altre attestazioni su casi di incompatibilità/inconfiribilità previsti da altre norme.

#### **ART. 6 - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Gli interessati, rientranti nelle due fattispecie, nell'art. 5 esplicitate, in possesso dei requisiti sopra indicati, dovranno far pervenire alla sede dell'ASP di Caltanissetta – Via Cusmano n. 1 – 93100 Caltanissetta, apposito plico, in formato cartaceo o elettronico, contenente tutta la documentazione prevista nel superiore articolo che, a pena di esclusione, dovrà:

- 1) essere debitamente chiuso e sigillato, nel caso di trasmissione cartacea;
- 2) contenere l'integrale documentazione annoverata nell'art. 5 del presente avviso: l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è, infatti, priva di effetto;
- 3) riportare al suo esterno o nell'oggetto, nel caso di trasmissione con PEC, la seguente dicitura "Domanda di ammissione alla selezione pubblica per n. 1 Componente, nella qualità di Presidente – esterno all'Azienda- dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Caltanissetta".

Il termine di scadenza per la partecipazione al presente avviso è di 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'ASP, in considerazione della necessità di procedere, nei termini più brevi, alla costituzione del nuovo OIV.

Al fine di evitare il verificarsi di disagi tecnici, in merito alla decorrenza del termine dei 20 giorni previsti per la presentazione della documentazione richiesta per la partecipazione si ritiene opportuno prevedere una specifica differenziazione (validità della data di trasmissione, ovvero di ricezione), in relazione alla modalità di invio della domanda di partecipazione e del relativo plico documentale allegato, come di seguito indicato:

Il plico potrà essere inviato con una delle seguenti modalità di trasmissione:



- 1) Servizio postale- a mezzo di Raccomandata A/R, con avviso di ricevimento, (in tal caso farà fede la data di spedizione);
- 2) Presentazione, brevi manu, presso l'ufficio protocollo generale dell'ASP di Caltanissetta, ubicato in Via Cusmano n. 1, Caltanissetta (in tal caso farà fede il timbro e la data di accettazione da parte del predetto ufficio);
- 3) Tramite utilizzo della posta elettronica certificata, al seguente indirizzo PEC: protocollo.asp.cl@pec.asp.cl.it; (in tal caso farà fede la data di invio della nota PEC).

In quest'ultimo caso il candidato dovrà utilizzare un indirizzo PEC personale, pena non validità della trasmissione. L'invio per PEC dovrà avvenire in unica soluzione, con tutti i documenti elencati nel superiore art. 5, in formato pdf, a pena di inammissibilità alla selezione, sottoscritti nel modello originale, scansionato e accompagnato da documento di identità.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio, pena non ammissibilità alla selezione.

#### **ART. 7 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E CRITERI DI SELEZIONE –**

La Commissione di valutazione, sarà nominata dal Direttore Generale dell'ASP di Caltanissetta, prevedendo un Presidente, nella figura del Direttore Amministrativo, due Componenti, Dirigenti, esperti nel campo della Misurazione e valutazione della performance, della Pianificazione e Controllo di Gestione, della programmazione finanziaria e di bilancio, che sono i requisiti di competenza ed esperienza da rilevare per ogni candidato, ai sensi dell'art.2 del DPCM 02/12/2016, nonché da un segretario, funzionario amm.vo dell'Azienda, appartenente ad una categoria non inferiore a C;

La Commissione nominata secondo i criteri di cui al presente articolo, procederà a quanto di seguito indicato:

1) a stabilire, nel corso della prima seduta, i criteri di valutazione dei titoli, nel pieno rispetto delle indicazioni e delle procedure previste dalle normative vigenti, tenendo conto dell'esame comparativo dei curricula e delle relazioni di accompagnamento, integrati da uno specifico colloquio.

L'ambito di valutazione è relativo alle conoscenze ed all'esperienza maturata dal concorrente nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti, (come previsto dall'art. 2 del DPCM 02/12/2016 ed elencati tra i requisiti di competenza ed esperienza, di cui all'art. 1 del presente avviso);

2) alla verifica dell'ammissibilità/esclusione delle domande di partecipazione;

3) alla verifica della insussistenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità dell'incarico (dichiarazione ai sensi del D. L.vo 39/2013), per la quale dovrà essere prodotta specifica dichiarazione;

4) alla individuazione della fascia professionale n. 3, di cui all'art. 5 del DPCM 02/12/2016, al fine di valutare l'esperienza dei candidati maturata negli ambiti di cui all'art. 2 del DPCM 02/12/2016);

5) alla verifica del possesso dei titoli attestanti l'esperienza maturata nelle materie rientranti tra i requisiti di competenza, di cui all'art. 2 del DPCM 02/12/2016, nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di



gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti;

6) alla verifica del possesso degli obblighi di crediti formativi dei candidati, cui sono soggetti gli iscritti nell'elenco nazionale (art. 6 del DPCM 02/12/2016);

7) alla verifica degli elementi correlati a specifici percorsi formativi e di alta specializzazione;

8) alla verifica degli elementi correlati a particolari e specifici percorsi di ricerca;

9) alla verifica dell'esperienza applicativa e metodologica, evidenziandone i risultati conseguiti, con particolare attenzione al monitoraggio della valutazione delle performance organizzative ed individuali.

Nello specifico l'**esame comparativo dei curricula ed il Colloquio** saranno rivolti a verificare il possesso, da parte dei Candidati, degli elementi ritenuti maggiormente rilevanti, sotto il profilo attitudinale e professionale, rispetto al ruolo correlato alle funzioni tipiche dell'OIV, presso l'ASP di Caltanissetta, nonché il possesso delle conoscenze e delle competenze nei seguenti ambiti:

- la Normativa in materia di Misurazione e Valutazione della Performance;
- Il Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dell'ASP di Caltanissetta;
- l'approfondita conoscenza delle norme contrattuali in materia di Misurazione e valutazione, nonché di valorizzazione delle risorse umane e di riconoscimento del merito, soprattutto nelle Amministrazioni appartenenti al Comparto Sanità.
- La Normativa sulla Prevenzione delle Corruzione e della Trasparenza (Obblighi di Pubblicazione) e l'integrazione con il Ciclo di gestione della Performance, nei relativi Piani triennali aziendali, dell'ASP di Caltanissetta;

#### **ART. 8 - GRADUATORIA FINALE E NOMINA COMPONENTI –**

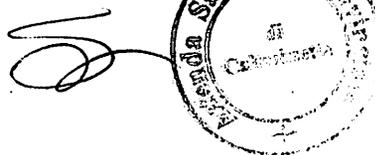
La Commissione, a conclusione dei lavori, formulerà per ogni Candidato una scheda riepilogativa con l'indicazione del giudizio analitico, che, in relazione alla tipologia dei titoli posseduti ed all'esito del Colloquio, dai quali potranno essere evidenziate le conoscenze, le competenze e l'esperienza maturate, collochino il Candidato in uno dei seguenti range di valutazione di Adeguatezza al ruolo da ricoprire:

- "Rilevante";
- "Valida";
- "Sufficiente";
- "Insufficiente".

La Commissione procederà, pertanto, a trasmettere al Direttore Generale, unitamente ai verbali e agli atti della selezione, le schede di valutazione dei singoli Candidati, con i giudizi espressi e le correlate motivazioni, nonché con l'indicazione dell'appartenenza alla fascia professionale n. 3 di iscrizione all'elenco Nazionale, di cui all'art. 5 del DPCM 02/12/2016, al fine di consentire allo stesso, l'individuazione del Candidato selezionato per rivestire il ruolo di Presidente dell'OIV dell'ASP di Caltanissetta.

Il Direttore Generale procederà alla nomina, tenendo conto anche di quanto previsto dal DPCM 02/12/2016.

La nomina del Presidente (esterno) dell'OIV, di cui al presente avviso, sarà effettuata, con apposito atto deliberativo del Direttore Generale, che riporterà le motivazioni delle scelte operate, sulla scorta degli atti trasmessi dalla Commissione di Valutazione.



## ART. 9- DECADENZA DALL'INCARICO

Ai sensi dell'art. 7, comma 2, del DPCM 02/12/2016, l'incarico di Presidente dell'OIV, come per gli altri Componenti, cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del DPCM 02/12/2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale, anche per mancato rispetto degli adempimenti sugli obblighi formativi (di cui all'art 6 del suddetto DPCM), ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo, che i singoli Componenti avranno obbligo di comunicare all'ASP di Caltanissetta.

La scadenza del Componente dell'Organo politico-amministrativo non comporta la decadenza del Presidente e degli altri Componenti dell'OIV. L'eventuale revoca dell'incarico di Presidente/Componente dell'OIV, prima della scadenza, dovrà essere adeguatamente motivato.

## ART. 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Trattamento dei dati personali che verranno comunicati a questa Azienda, in relazione al presente avviso, sarà realizzato nel pieno rispetto del vigente Regolamento Europeo n. 679/2016. I dati personali, pertanto, saranno utilizzati, esclusivamente, in funzione dell'espletamento delle varie fasi correlate alla selezione di cui al presente bando. Per il Candidato che sarà selezionato per rivestire il ruolo di Presidente dell'OIV, come per gli altri Componenti, i dati saranno utilizzati nell'ambito del rapporto di collaborazione che si verrà ad instaurare con questa ASP.

## ART. 11- COMUNICAZIONE E TRASPARENZA

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito WEB aziendale, nonché sarà trasmesso alle Aziende Sanitarie e Ospedaliere della Regione Sicilia e all'Assessorato Regionale della Salute e al Dipartimento Funzione Pubblica, per la pubblicazione nei relativi siti istituzionali.

Altresì, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ASP l'atto di nomina dei singoli Presidente/Componenti, i relativi *curricula* e compensi, nonché la dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità dell'incarico ai sensi del D. L.vo 39/2013, da rinnovare annualmente, ovvero in ogni caso in cui subentri una modifica di quanto dichiarato in precedenza.

## ART. 12 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso pubblico potrà essere oggetto di modifica, parziale o totale, revoca, sospensione, ovvero di proroga dei termini nello stesso contenuti, in relazione ad imprevedibili giustificati motivi, che potranno sopraggiungere in data successiva alla pubblicazione dello stesso.

Coloro che parteciperanno al bando, nel prendere visione del presente avviso, ne accettano incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'Azienda Sanitaria di Caltanissetta, in caso di relativa modifica, parziale o totale, revoca, sospensione, ovvero di proroga dei termini, tutto quanto nello stesso contenuto.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alle vigenti disposizioni in materia.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

*Dr. Alessandro Caltagirone*





**ALLEGATO A1**

**SCHEMA DI DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA-  
PER TITOLI E COLLOQUIO- PER LA NOMINA DI N. 1 COMPONENTE (ESTERNO  
ALL'AZIENDA), NELLA QUALITA' DI PRESIDENTE, DELL'ORGANISMO  
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELL'ASP DI CALTANISSETTA.**

AL DIRETTORE GENERALE  
DELL'ASP DI CALTANISSETTA  
VIA CUSMANO N. 1  
93100 CALTANISSETTA

..l... sottoscritto/a .....

Nato/a il ..... a.....

Residente in ..... Prov..... CAP.....

Via .....

Codice Fiscale .....

Recapito telefonico..... Indirizzo PEC.....

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione pubblica, per Titoli e Colloquio, per la nomina di N. 1 Componente, n.q. di Presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (art. 14 del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009) dell'ASP di Caltanissetta, di cui al relativo Avviso pubblico, al quale risulta allegato;

A tal fine il/la sottoscritto/a, ai sensi e nelle forme degli artt. 38, 45, 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R., per le dichiarazioni mendaci e nelle ipotesi di falsità in atti; consapevole, altresì, di incorrere nella decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato dall'amministrazione, qualora in sede di controllo emerga la non veridicità del contenuto delle seguenti dichiarazioni, sotto la propria responsabilità,



**DICHIARA**

- a) di essere cittadino/a italiano/a o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) di avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese;
- c) di avere buone e comprovate conoscenze informatiche;
- d) di godere dei diritti politici e non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- e) di non avere riportato condanne penali;
- f) di non avere procedimenti penali pendenti;
- g) di non essere mai stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero licenziato/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- h) di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico in argomento;
- i) di essere in possesso del seguente titolo di studio

.....

l) in aggiunta, al predetto titolo di studio, di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli:

.....  
.....

m) di essere iscritto nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del DPCM 02.12.2016, da oltre sei mesi, al n. progressivo..... con data di iscrizione..... **Inserito nella Fascia professionale 3**

n) di essere in possesso degli obblighi di crediti formativi, di cui al DPCM 02/12/2016;

o) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità/inconferibilità, nonché delle situazioni di conflitto di interesse e cause ostative alla nomina, con riferimento all'art. 14, comma 8, d.lgs n. 150/2009 e in analogia con le previsioni della L.190/2012 e nel rispetto di quanto indicato nell'art. 2 dell'avviso per Presidente dell'OIV dell'ASP di Caltanissetta. Tale dichiarazione non sostituisce il documento sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità dell'incarico ai sensi del D. L.vo 39/2013, che dovrà, contestualmente, essere allegato alla presente;

p) di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'avviso pubblico di selezione comparativa, al quale questo schema di domanda risulta allegato, così come risultante dal curriculum.

q) di non essere stato dipendente dell'ASP di Caltanissetta fino ai tre anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso.

Si chiede che ogni eventuale comunicazione venga effettuata con la seguente modalità:

- a) Posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC personale:.....
- b) Servizio postale, al seguente indirizzo:.....



**Allegati alla presente istanza di partecipazione:**

- a) Fotocopia del proprio documento di riconoscimento;
- b) **Curriculum**, in formato europeo, **che, pena non ammissibilità alla selezione, risulta** essere datato e debitamente sottoscritto in tutte le pagine, nonché redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000, con evidenza dell'esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN.
- c) **Relazione di accompagnamento** al curriculum, **che, pena non ammissibilità alla selezione, risulta essere** datata e debitamente sottoscritta in ogni pagina. La suddetta relazione dovrà illustrare le esperienze ritenute più significative, in relazione al ruolo da svolgere, l'esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN. Nella relazione, anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura pubblica o privata in cui ha operato, ai risultati individuali ed aziendali/di area ottenuti nel tempo – il Candidato dovrà esporre gli obiettivi che, a suo avviso, l'OIV dovrà in concreto perseguire e le modalità per conseguirli.
- d) **dichiarazione** sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità dell'incarico ai sensi del **D. L.vo 39/2013**, debitamente compilata in ogni parte, datata e sottoscritta. **Si precisa che tale dichiarazione, pena non ammissibilità alla Selezione, risulta essere specificatamente allegata ai documenti** e non può essere sostituita da altre attestazioni su casi di incompatibilità/inconferibilità previsti da altre norme.
- e) Ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini della dimostrazione del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_





**DICHIARAZIONE ANNUALE AI SENSI DEL DPR N. 445/2000 SULLA INSUSSISTENZA DI  
CAUSE DI INCONFERIBILITA'/INCOMPATIBILITA'  
AI SENSI DEL D. L.VO 8 APRILE 2013, N. 39**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
Nato/a a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Con riferimento all'Avviso di selezione per l'incarico di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione di codesta ASP CL, di cui all'Atto deliberativo n. \_\_\_\_\_ del  
Pubblicato sul sito web istituzionale,

- Preso atto delle disposizioni contenute nel D. L.vo N. 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconferebilit  e incompatibilit  di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della L. 6 Novembre 2012, N. 190";
- Preso atto dell'art. 20, comma 2, del Decreto che prevede l'obbligo per l'interessato di presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza della causa di incompatibilit  di cui al citato Decreto;
- Sotto la propria responsabilit  e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 20, comma 5, del Decreto, nonch  di quelle penali contenute nell'art. 76 del DPR n. 445/2000 per il caso di dichiarazioni non veritiere e falsit  negli atti

**D I C H I A R A**

di non trovarsi nelle cause di incompatibilit  di cui al D. L.vo N. 39/2013, relativamente all'incarico di Presidente dell'OIV.

**O V V E R O**

che sussistono le seguenti cause di incompatibilit  ai sensi del D. L.vo N. 39/2013, relativamente all'incarico di Presidente dell'OIV.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



## **DICHIARA ALTRESI'**

di essere informato che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 20, comma 3, del D. Lvo N. 39/2013, la presente dichiarazione, nel caso di Nomina, sarà pubblicata sul sito web istituzionale dell'ASP di Caltanissetta e di prestare il relativo consenso anche ai sensi di quanto disposto dal vigente Regolamento Europeo n. 679/2016.

## **SI IMPEGNA**

A rendere talè dichiarazione con cadenza annuale, nel caso di Nomina di Presidente OIV, nonchè a comunicare tempestivamente eventuali variazioni in merito al contenuto della presente dichiarazione.

Luogo e data \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_

**ORIGINALE**



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Calogera Natale

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che, copia conforme all'originale, della presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta ai sensi e per gli effetti delle L.R. n°30/93, art. 53, 2° comma, a decorrere dal \_\_\_\_\_ e fino al \_\_\_\_\_

L'INCARICATO



Trasmessa al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con Prot. N° \_\_\_\_\_

NON SOGGETTA A CONTROLLO	ESTREMI DI RISCONTRO TUTORIO
<input type="checkbox"/> Delibera non soggetta a controllo ai sensi dell'art. n.8 di cui alla Legge 412/91, divenuta  <b>ESECUTIVA</b>  Decorso il termine di giorni 10 (dieci) dalla data di pubblicazione.	Delibera trasmessa all'Assessorato Regionale Sanità in data _____ con Prot. N. _____  <b>SI ATTESTA</b> che l'Assessorato Regionale Sanità, esaminata la presente deliberazione:
<input type="checkbox"/> Delibera non soggetta a controllo ai sensi dell'art. 8 di cui alla Legge. 412/91, dichiarata  <b>IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</b>  Ai sensi dell' art. 53, 7° co, di cui alla L.R. n. 30/93	<input type="checkbox"/> ha pronunciato l'approvazione con atto numero _____ del _____  <input type="checkbox"/> ha pronunciato l'annullamento con atto numero _____ del _____ (come da allegato). -

PER LA SEGRETERIA

\_\_\_\_\_